



Datenschutzhinweise nach §§ 14, 15 KDG zur Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bei der Altenhilfe St. Marien gGmbH

Die nachfolgenden Hinweise dienen Ihrer Information als Bewerberin bzw. Bewerber über die Erfassung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Anforderungen des Gesetzes über den Kirchlichen Datenschutz (KDG) bzw. der Kirchlichen Datenschutzregelung der Ordensgemeinschaft päpstlichen Rechts (KDR-OG).

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Altenhilfe St. Marien gGmbH
Geschäftsführerin Sabine Dräxler
Weilburger Straße 5b
65549 Limburg/Lahn

c/o St. Josefshaus Refrath
Junkersgut 10–14
51427 Bergisch Gladbach

Kontaktdaten des Betrieblichen Datenschutzbeauftragten

datenschutz@stjosefshaus.org
<https://www.altenhilfe-st-marien.de/de/beauftragte-fuer-datenschutz>

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung angegebenen personenbezogenen Daten werden von der Altenhilfe St. Marien gGmbH ausschließlich zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung und des Stellenbesetzungsverfahrens verarbeitet. Eine Verarbeitung für andere Zwecke findet ohne Ihre Zustimmung nicht statt. Ihre Daten werden auf Grundlage von § 6 Abs. 1 Buchstabe c KDG verarbeitet.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben, sowie auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Ihre Daten werden innerhalb der Altenhilfe St. Marien gGmbH nur an die Stellen weitergegeben, die mit der Bearbeitung Ihrer Bewerbung zwingend befasst sind.

Das Bewerbungsverfahren erfolgt stets in Zusammenarbeit zwischen

- der dafür zuständigen Personalstelle,
- den jeweiligen Fachabteilungen,
- soweit gesetzlich vorgeschrieben, der zuständigen Mitarbeiter- und Schwerbehindertenvertretung sowie
- der entsprechenden Koordinierungsstelle

Die Angabe einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung steht in Ihrem Ermessen als Bewerberin bzw. Bewerber. Falls Sie Ihre Schwerbehinderung oder Gleichstellung angeben und die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung nicht ausdrücklich ablehnen, wird die Schwerbehindertenvertretung nach § 164 Abs. 1 Satz 4 SGB IX unmittelbar nach Eingang Ihrer Bewerbung über diese unterrichtet. Überdies kann Ihre Bewerbung dann durch die zuständige Schwerbehindertenvertretung eingesehen werden.

Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an ein Drittland erfolgt nicht.



Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist. Ihre personenbezogenen Daten werden nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens und nach Versand der Absagen spätestens nach 6 Monaten gelöscht. Ihre Bewerbung wird bei einer erfolglosen Bewerbung nur dann für andere offene Stellen weiter gespeichert und berücksichtigt, wenn Sie einer solche Verwendung ausdrücklich zustimmen.

Betroffenenrechte

Als Bewerberin bzw. Bewerber haben Sie gegenüber dem Verantwortlichen folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit.

Zur Geltendmachung dieser Rechte steht der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen zur Verfügung. Die Wahrnehmung dieser Rechte ist grundsätzlich kostenfrei. Die Bewerberin bzw. der Bewerber hat zudem das Recht, sich bei der Datenschutzaufsicht über die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten durch den Auftraggeber zu beschweren. Weitere Infos dazu erhalten Sie hier:

<https://www.altenhilfe-st-marien.de/de/datenschutz>

Angabe Ihrer Daten

Eine Bewerbung bei uns erfolgt freiwillig. Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten und die Angaben hinsichtlich Ihres beruflichen und/ oder schulischen Werdegangs, Ihrer Qualifikation und Ihrer Fähigkeiten sind notwendig, damit wir beurteilen können, ob Sie als Bewerberin bzw. Bewerber für die zu besetzende Stelle geeignet sind und wir eine Personalauswahl vornehmen können. Ohne die Bereitstellung personenbezogener Daten durch Sie als Bewerberin bzw. Bewerber kann keine Personalauswahl und kein Bewerbungsverfahren durchgeführt werden. Folglich führt eine Nichtbereitstellung personenbezogener Daten dazu, dass Sie bei der Stellenbesetzung als Kandidatin bzw. Kandidat nicht berücksichtigt werden können.